

Újtikos Községi Önkormányzat Polgármesterének a **2021. február 26-án** a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet, és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján meghozott

8/2021. (II. 26.) számú Polgármesteri Határozata

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) kormányrendeletre tekintettel,

*Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Kormányrendelet 24.§ (3) bekezdésében, 26.§ (2) bekezdésében és 27 § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.** (székhelye 4090 Polgár, Hősök útja 1.) működésével kapcsolatban az alábbi döntést hozom:*

1. A vezetői juttatásra jogosultak, és a vezetői juttatás mértéke (bruttó Ft/hó):

A vezetői juttatás mértékéről szóló döntést a 2021. évi üzleti tervet elfogadó közgyűlésen, az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg – legkésőbb 2021. 05. 31-ig - hozzák meg a fenntartók 2021. 03. 01. napjától visszamenőleges hatállyal az alábbi jogosulti körre vonatkozóan: magasabb vezetők (vezérigazgató, gazdasági vezető, orvos-szakmai vezető és vezető asszisztens), valamint a szervezeti egység vezetők (Egészségfejlesztési Iroda vezetője).

2. Az illetményen felüli díjazások feltételei és a díjak mértéke az orvosok, szakorvosok és szakdolgozók esetében:

Helyettesítési díj

Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköre ellátása mellett a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, és emiatt jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti.

A helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének 30 %-áig terjedhet. A helyettesítési díj mértékét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.

Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

Az intézményben foglalkoztatott Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek (orvosok, szakorvosok) esetében az önkéntes többletmunka vállalását, egészségügyi ügyelet és készenlét teljesítését munkaszervezési okok nem indokolják, az Eszjtv. 11.§-a szerinti kirendelés esete pedig az Intézményre nem értelmezhető, ezért ezek díjazása tekintetében a rendelkezést mellőzzük.

3. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók részére a munkáltató által nyújtható - s a munkaszerződésében rögzítendő – visszatérítendő és vissza nem térítendő juttatások köre és mértéke:

1. A jutalom

A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti.

A jutalom fedezetét évente az üzleti tervben kell rögzíteni, s azt a közgyűlés az üzleti terv elfogadásával hagyja jóvá.

2. Egyéb támogatások

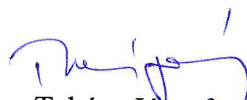
A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére vissza nem térítendő támogatásként cafeteria juttatást biztosíthat. A juttatás módját és keretösszegét évente az üzleti tervben kell szerepeltetni, s azt a közgyűlés az üzleti terv elfogadásával hagyja jóvá.

A támogatások feltételeit, mértékét az egészségügyi szolgáltató belső szabályzatában határozza meg.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Takács József polgármester

kmf.


Takács József
polgármester

